

2022年4月

## 北九州ダイハツ販売株式会社 一般事業主行動計画

### (女性活躍推進法)

従業員が、性別を問わず仕事と生活を両立させることができ、安心して働き続けることができる環境を作ることによって、全ての従業員がその能力を十分に発揮できるよう次のように行動計画を策定する。

1.計画期間	令和4年4月1日～令和7年3月31日 3年間
2.内 容	
目標①	<b>採用した労働者に占める女性労働者の割合向上</b> 目標数値 営業職 現状：18.4%→30%目標 整備職 現状：1.8% → 5%目標 【対策】 <ul style="list-style-type: none"><li>■ 女性が活躍できる職場である事のPR拡大</li><li>■ 求職者への産休・育休取得例の紹介</li></ul>
目標②	<b>所定外労働を削減するために「ノー残業デー」を実施する</b> 【対策】 <ul style="list-style-type: none"><li>■ 各部署にて実施日を策定し、実施する</li><li>■ ノー残業デー実施日は関係部署にも周知徹底を行い 確実な実施を行う</li></ul>
目標③	<b>男女問わず、育児休業の取得率を次の水準以上にする</b> <ul style="list-style-type: none"><li>■ 男性スタッフ：計画期間中に1名以上の取得</li><li>■ 女性スタッフ：取得率90%以上を目指す</li></ul> 【対策】 <p>取得時には、業務内容をマニュアル化し安心して育児休業取得をサポートする。また復帰に向けて、定期的なヒアリング実施を行い、復帰に向けたストレス軽減に務める</p>